

## **ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ**

Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится по представлению работодателя **один раз в 5 лет** в отношении тех, **у кого нет квалификационных категорий.**

*Процедура аттестации:*

*Оценка профессиональной деятельности (оценка знаний в письменной форме).*

## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА**

Отказ работника от прохождения аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности является нарушением трудовой дисциплины, влекущее за собой дисциплинарные взыскания в соответствии со статьей **192 ТК РФ.**

### **Не подлежат обязательной аттестации работники:**

- ✓ имеющие квалификационные категории;
- ✓ проработавшие в должности менее **2 лет** в **организации;**
- ✓ беременные женщины, либо находящиеся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком до 3-х лет;
- ✓ отсутствовавшие на рабочем месте более 4-х месяцев.

С нормативными документами, примерными формами аттестационных документов, с вопросами по компьютерному тестированию можно ознакомиться на сайте МО и Н РТ

**[http://mon.tatarstan.ru/rus/ped\\_attastacia.htm](http://mon.tatarstan.ru/rus/ped_attastacia.htm)**